

1 Ondernemingsdoel

De Koning Groep wenst nu en in de toekomst een hoofdrol te spelen in de uitvoering van straal- en schilderwerkzaamheden. Hieronder operen de diverse werkmaatschappijen, zoals in het voorwoord vermeldt.

2 Visie

Wij wensen een partner te zijn voor onze relaties. Met hen meegroeien en zelf met initiatieven komen is onze strategie. Verder zullen wij ons richten op het verbreden van onze marktpositie in straal- en schilderwerken. In deze wensen wij ons niet meer te beperken tot enkel scheepswerven en dienen de incidentele opdrachten buiten de werven om, te verworpen tot een structurele stroom van opdrachten. Daarbij wensen wij op integere wijze te handelen en behandeld te worden.

3 Beleidspunten

Om onze visie en ondernemingsdoelen te bereiken is het noodzakelijk om beleid te voeren, wat voorwaarde scheppend is hiervoor. De doelstellingen, volgend, waarbij we maatschappelijke zorgvuldigheid en goede ondernemingsresultaten als uitgangspunt dienen, leidt dit tot de volgende aandachtsgebieden;

- het waarborgen van de continuïteit van de onderneming(en) en de werkgelegenheid van onze medewerkers borgen door het streven naar winst;
- het aantoonbaar terugdringen van kosten;
- het beperken en zoveel mogelijk voorkomen van (milieu)schade, hinder en gevaar voor mens en dier;
- een voortdurend streven naar klanttevredenheid en verbeteringen, hiervoor worden tijd, geld en middelen ter beschikbaar gesteld;
- het stellen van prioriteiten ten aanzien van veiligheid, gezondheid en milieu;
- het voorkomen van persoonlijk letsel door zorg te dragen voor de veiligheid op en om de werkplek voor alle betrokkenen, ook derden;
- het betrachten van 'maatschappelijke betrokkenheid'.

4 CO2 uitstoot

Als onderdeel van deze beleidsverklaring, wordt hier specifiek de aandacht voor de CO2 uitstoot benaderd. Een wezenlijk onderdeel van het door de KoningGroep gevoerde milieubeleid. Wij zetten ons in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbehandelen en conserveren van staal.

Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu-nadelige effecten, zowel op kantoor als op de eigen werkplaats als de externe bouwplaats zoveel mogelijk proberen te vermijden. De uitstoot van CO2 heeft een duidelijk negatief effect op het klimaat en daarmee de wereld waarin wij leven.

Op basis van de uitgevoerde emissie inventarisatie van de Scope 1, 2 & 3 van de CO2 prestatieladder is de Carbon Footprint opgesteld. Deze geeft inzicht in de CO2 uitstoot. De KoningGroep initieert aan de hand van deze Carbon Footprint een aantal maatregelen welke de uitstoot van CO2 zullen beperken. Voor de Scope 3 emissies is een ketenanalyse uitgevoerd.

Aan de hand van deze ketenanalyse zijn eveneens een aantal maatregelen vastgelegd.

Onze maatregelen bestaan in hoofdlijnen uit:

- inkopen van duurzame energie;
- beperken uitstoot CO2 door optimaal gebruik;
- tevens zal bij vervanging het energieverbruik meegewogen worden in de investeringsbeslissing;
- beperken uitstoot CO2 wagenpark door het stimuleren van zuinige auto's (A en B labels);
- het verminderen van grit- en verfverbruik door toepassen nieuwe technieken en het voorkomen van verspilling;
- door implementatie van deze en mogelijk aanvullende maatregelen willen we de CO2 uitstoot in scope 1&2&3 in de periode 2015 - 2018 met 3,0 procent per jaar verminderen.

5 Doelstellingen, energie en milieuaspecten

We vertalen deze beleidspunten jaarlijks naar concrete doelen, welke geformuleerd en gekwantificeerd worden in ons jaarverslag.

6 Communicatie van het beleid en de doelstellingen

De directie acht zich verantwoordelijk voor een evenwichtig implementatie en naleving van het gevoerde beleid in alle niveaus van de groep. Zij ziet daarom toe op een juiste verspreiding van deze verklaring en communicatie naar de medewerkers en stakeholders. Indien noodzakelijk of wenselijk worden extern belanghebbenden in de gelegenheid gesteld kennis te nemen van deze verklaring.

Als directie streven wij naar continue verbetering op de gebieden van veiligheid, gezondheid, milieu en het welzijn van onze medewerkers. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor het vastleggen en de prioritering ten aanzien van deze beleidspunten.

Deze beleidsverklaring wordt minimaal 3 jaarlijks herzien.

Juli 2015

H. de Koning
directeur de KoningGroep

