

Energiemanagement Programma & managementsysteem

Het beschrijven van het energiemangement en kwaliteitsmanagementplan (zoals vermeld in de norm, voor ons managementsysteem).

1	Inleiding
	<p>Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) betekent voor de Koning Groep duurzaam ondernemen. De Koning Groep bestaat uit meerdere werkmaatschappijen. Onder directie en medewerkers bestaat de intrinsieke motivatie om iets te betekenen voor de maatschappij op een verantwoorde wijze. We streven naar een balans tussen de drie pijlers voor MVO: People, Planet en Profit. Door de markt is duurzaamheid al geruime tijd een essentieel criterium in de bedrijfsvoering. Wij realiseren ons dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid bij ons zelf begint.</p> <p>Gezien wij in de markt een toonaangevende organisatie zijn is de keuze om verantwoord duurzaam te ondernemen is dan ook snel gemaakt. Het managementsysteem dient ingericht te worden/aangepast om beperking CO2 te realiseren. Uiteindelijk wensen we klimaatneutraal te opereren, echter vooralsnog niet voor 2020.</p> <p>Een programma dat aansluit bij de huidige ISO 9001, ISO 14001, VCA** certificaten wat we al geruime tijd in bezit hebben en een programma dat medewerkers inhoudelijk ondersteund en motiveert om daadwerkelijk de doelstellingen te bereiken.</p> <p>Om de gestelde doelen ten aanzien van het energiebeleid succesvol te vervullen is de directie belast met de eindverantwoordelijkheid van het opstellen van CO2 beleid.</p>
2	Normen en Waarden
	<p>Als onderdeel van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen begrijpt en respecteert de Koning Groep de fundamentele waarden die daaraan gekoppeld zijn: eerlijk zaken doen, behoorlijk bestuur, recept voor de rechtsorde en respect voor zowel mensen als milieu.</p> <p>Om als organisatie maatschappelijk verantwoord te kunnen ondernemen realiseert de Koning Groep zich dat dit moet leven onder de medewerkers en onze stakeholders.</p> <p>Onze normen waarden zijn beschreven in de documenten 'mijn ...' en met behulp van een meerjaren programma steeds verder doorgevoerd.</p>
3	Het huidige managementsysteem
	<p>Het managementsysteem zorgt ervoor dat de emissie-inventaris op een zo accuraat mogelijke wijze kan worden gerapporteerd met als resultaat dat men continue en systematisch streeft naar verbetering van de data die als input wordt gebruikt voor het opstellen en uitwerken van de emissie-inventaris. In het managementsysteem zijn de procedures vast gesteld ten aanzien van het vaststellen en handhaven van de emissie- informatie. Doel</p>

Datum : 10-02-2016 energiemangement & kwaliteitsmanagement

	<p>van het energiemangementprogramma is zorgen voor consistentie met het beoogde gebruik van de emissie-inventaris en waarborgen van de emissie-inventaris. Verder worden de verschillende fasen beschreven met betrekking tot het energiemangementprogramma.</p>
3	Opzet van het energiemangementplan
3.1	Richtlijnen volgens de EN 50001
	<p>Deze rapportage is opgesteld volgens de Europese Norm EN 50001. In deze norm worden richtlijnen beschreven om een energiemangementprogramma op stellen. Deze norm heeft als doel organisaties een ondersteunend document te bieden bij het opstellen van systemen en processen om tot energie reductie te komen.</p>
3.2	Eisen vanuit de prestatieladder
	<p>Om het CO2 certificaat te kunnen behalen en behouden zijn er vanuit de ladder een aantal eisen gesteld met betrekking tot reductie van CO2.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Het opstellen van een reductieprogramma waarin: <ul style="list-style-type: none"> ○ De reductiedoelstellingen worden vooralsnog uitgedrukt kilogrammen, dit zal geleidelijk omgezet gaan worden in procenten ten opzichte van het referentiejaar 2012 ○ De doelstellingen worden verwoordt in het jaarverslag / directiebeoordeling, een en ander conform het management systeem. ● Het opstellen van een energiemangementprogramma: <ul style="list-style-type: none"> o Dat volgens richtlijnen uit de EN 16001 wordt opgesteld o Intern en extern wordt gecommuniceerd o Het opstellen van een actuele energie audit van het bedrijf. o Een en ander bekend is aan het management.
3.3	Actualisering energiemangementprogramma (3.B.2)
	<p>In de uitvoering wordt gebruik gemaakt van de milieubarometer, hierbij worden de volgende aspecten uitgewerkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● de energieverbruiken, met eventuele veranderingen; ● inschattingen van de komende periode; ● identificatie van relevante personen; ● mogelijke maatregelen voor besparingen met prioritering.
	<p>Voor doelstellingen en programma's;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● zijn verantwoordelijken aangewezen; ● middelen (budget) en tijdspaden bekend bij de verantwoordelijken
	<p>Voor het bewaken en meten;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● is een procedure opgesteld (waarborg);

Datum : 10-02-2016 energiemangement & kwaliteitsmanagement

	<ul style="list-style-type: none"> • worden (energie)factoren gemeten; • er wordt gestreeft naar het identificeren van oorzaak en gevolg; • worden onderbouwen uitgewerkt in geval van afwijkende resultaten; • worden collega organisaties geraadpleegd.
3.4	CO2 overleg & communicatie
	<p>Voor de borging van CO2-beleid is er een team opgesteld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Filip van Deurzen; • Hans du Mortier; • Ad Cleijsen
	<p>Het team heeft in januari, mei, en september overleg, waarbij de volgende onderwerpen in ieder geval terug komen;</p> <ul style="list-style-type: none"> • actualisering; • reductiedoelstellingen en voortgang; • communicatie in- en extern; • ontwikkeling bij derden en de Koning Groep.
3.5	Documenten beheer
	<p>De werkwijze, termijnen van documentenbeheer is verankerd in het huidige managementsysteem van de Koning Groep.</p>
4	Plan
	<p>Inventariseren energieverbruik geschiedt op basis van de spreadsheet (CO2 voetafdruk) Dit bestand wordt met nadrukkelijke regelmaat geactualiseerd.</p>
	CO2 conversie factoren
	<p>De conversiefactoren vanuit de prestatieladder worden gebruikt, in geval juistere informatie, aangeleverd en bevestigd door de leveranciers worden deze gehanteerd.</p>
	Reductie analyse
	<p>Door voortschrijdend inzicht EN door het 'doorschuiven' van de jaren, zoals we gewend zijn in de directiebeoordeling te hanteren ontstaat inzicht in trends, de effecten van inspanningen, en kosten/baten.</p>
5	Do
	Bepalen van reductie maatregelen

Datum : 10-02-2016 energiemangement & kwaliteitsmanagement

	<p>Om reductie te kunnen realiseren dienen maatregelen genomen te worden, deze dienen in overeenstemming te zijn met de doelstellingen van de organisatie.</p> <p>Voor de huidige vestiging wordt bij vervanging de beperking van CO2 meegenomen.</p> <p>In deze is niets onbespreekbaar, de daartoe verantwoordelijke medewerkers acteren zonder toestemming van directie handelen (binnen de contouren van hun bevoegdheden).</p> <p>note - Met betrekking tot kosten/baten zal bij gelijkblijvende kosten (niet inspanning) altijd gekozen worden voor CO2 beperkende maatregelen.</p>
	<p>Uitvoeren van reductiemaatregelen</p> <p>Het besluit tot maatregelen gebeurt op directieniveau ingeval dit betreft het investeringen en maatregelen van omvang.</p>
	<p>Traject</p>
	<p>Voor de uitvoering van dergelijke maatregelen wordt gebruik gemaakt van de methodiek van 'ontwerp en ontwikkeling'. Deze procedure beschrijft alle stappen nadrukkelijk om een dergelijke maatregel goed in te voeren, echter ook de escaperoute ingeval een maatregel niet het gewenste resultaat oplevert.</p>
<p>6</p>	<p>Check</p>
	<p>Na uitvoering is het zaak om te meten en te evalueren of de gekozen maatregel effect heeft met het oog op de reductiedoelstelling. Dit wordt gedaan in de derde fase, de 'Check'-fase. In het geval dat er afwijkingen zijn geconstateerd, dient te worden geïnventariseerd waar deze afwijking door veroorzaakt wordt en wat gedaan kan worden om alsnog tot het gewenste resultaat te komen.</p>
	<p>Huidig energieverbruik</p>
	<p>Energieverbruiken worden al vanaf 2008 gemeten.</p> <p>Vooraf werd deze controle uitgevoerd om kosten inzichtelijk te houden, later in combinatie met ISO14001 ook effect van verbruik en vanaf 2010 ook om CO2 uitstoot inzichtelijk te krijgen. Een en ander een gevolg van voortschrijdende inzichten en kennis.</p> <p>Deze gegevens worden gemonitord vanuit de administratie en op basis van facturen en opgaven.</p> <p>De Koning Groep zal op meerdere gebieden het verbruik bepalen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● wagenpark; ● inkoop brandstof t.b.v. generatoren, compressoren; ● elektriciteitsverbruiken (oosterhout); ● vliegwezen; ● diversen

Datum : 10-02-2016 energiemangement & kwaliteitsmanagement

	Evaluatie
	<p>De rapportage van deze evaluaties wordt vergeleken ten opzichte van de voortgang. De voortgang wordt bepaald door de reductie- doelstellingen te vergelijken met het meest recente cijfermateriaal. Indien blijkt dat de reductiedoelstelling niet gehaald is, zal gekeken worden naar de mogelijke oorzaken en alternatieve maatregelen. Oorzaken kunnen onder andere veranderingen in omzet en aantal medewerkers zijn.</p> <p>In het geval dat genomen maatregelen niet resulteren in de verwachte reductie en er daarmee geen sprake is van een effectieve maatregel, zal gekeken worden naar corrigerende maatregelen zodat in de toekomst de voorgenomen reductie wel behaald kan worden.</p> <p>Voortgang ten aanzien van de maatregelen worden vastgelegd in het trajectdossier bij de betreffende maatregel.</p>
	Interne audit
	<p>De huidige systematiek van interne audit, gebruikt voor ISO9001, 14001, VCA** wordt ook gehanteerd voor de CO2 prestatieladder.</p> <p>Deze audit wordt over het algemeen, een half jaar voor de externe audit ingepland en over 2 dagen verdeeld.</p>
7	Act
	<p>De laatste fase in de Demming cirkel is act, om vervolgens weer naar plan te gaan.</p> <p>Dit is verankerd in de procedure 'verbeteren'.</p> <p>Mogelijk te nemen maatregelen kunnen zijn van corrigerende en preventieve aard.</p>
	<p>Een nadrukkelijk onderdeel van het geheel van activiteiten die wij inzetten om CO2 reductie te kunnen realiseren is LEREN.</p> <p>Wij beseffen dat we activiteiten ontwikkelen, echter ook dat we in het geheel nog ervaring dienen op te bouwen en continue verbeteringen in de organisatie willen aanbrengen.</p>