

## **1.            Inleiding en verantwoording**

Het bevorderen van duurzaamheid in Nederland via duurzaam aanbesteden vraagt om een samenspel van overheden en marktpartijen. Overheden dienen met het opstellen van de juiste kaders en randvoorwaarden marktpartijen in staat te stellen hun bedrijfsvoering verder te verduurzamen. Volgens dit principe is de CO2-prestatieladder opgesteld door Pro-Rail in 2009.

De CO2-prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO2 bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, efficiënt (her)gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie.

In 2015, 2016, 2017 en 2018 zijn er geen projecten aangenomen waarbij er een CO2 gunningsvoordeel ten grondslag lag, hierdoor zijn er geen projecten ter beoordeling beschikbaar in de rapportage. Het ziet er niet naar uit dat dit voor 2018 wel het geval zal zijn.

Het doel van de ladder is om bedrijven te stimuleren om de eigen CO2 uitstoot (en die van hun leveranciers) te beschrijven en permanent te zoeken naar nieuwe mogelijkheden om de klimaatimpact van de eigen bedrijfsvoering en de eigen projecten terug te dringen.

De KoningGroep is een van die bedrijven voor wie de CO2 prestatieladder gebruikt om onderscheidenheid te tonen in de markt waarin we opereren.

In deze uitwerking wordt de emissie-inventaris van de KoningGroep over 2018 besproken. Dit richt zich op de invalshoek (A) inzicht van de CO2 prestatieladder. De footprint geeft een indicatie van de totale hoeveelheid uitstoot broeikasgassen (de GHG-emissies). Daarnaast geeft het een herverdeling weer van de emissies, de directe emissies (scope 1) en de indirecte emissies (scope 2).

De inventarisatie is een verantwoording van onderdeel 3.A.1 uit de prestatieladder en is uitgevoerd volgens ISO 14064-1:2006 (E) "quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals". In dit rapport wordt de footprint gerapporteerd volgens § 7.3.1 van deze norm, in het laatste hoofdstuk is hiertoe een cross reference tabel opgenomen.

## **2.            Beschrijving van de organisatie**

Voor de beschrijving van de organisatie verwijzen we naar het voorwoord opgenomen in het managementsysteem (hfdst 1 - beleidsboek).

## **3.            Verantwoordelijke**

De verantwoordelijke voor de stuurcyclus CO2 reductie evenals alle activiteiten die hieraan gekoppeld zijn, zoals het behalen van de doelstellingen is Ad F.L. Cleijnsen. Hij rapporteert direct aan de directie. Dhr. Cleijnsen is bevoegd tot het nemen van

beslissingen en maatregelen noodzakelijk voor verbetering van het managementsysteem, waarin opgenomen de CO2 prestatieladder.

De eindverantwoordelijke en volledig bevoegd is de directie, vertegenwoordigd door dhr. H. de Koning

stuurcyclus

wie	functie	taken / bevoegdheden
Hans du Mortier	relatie manager directievertegenwoordiger	bevoegd - volledig
Ad Cleijssen	KAM directievertegenwoordiger	bevoegd - volledig onderhoud managementsysteem afstemming handhaving afstemming CI's wet & regelgeving
Filip van Deurzen	administratie	bevoegd voor de functie website informatie controle op gegevens uitvoering
Bart van Gils (in geval van projecten)	project engineer	project beheersing project administratie

**4. Basisjaar en rapportage**

Voor de KoningGroep is dit niet de eerste keer dat er een emissie-inventaris volgens het GHG protocol wordt opgesteld. Het eerste rapport betreft het basisjaar 2012. Dit jaar dient tevens als basisjaar voor de CO2 reductiedoelstellingen. De emissie van 2017 is bekend en er heeft een vergelijking plaatsgevonden met 2016.

**5. Afbakening**

Voor het bepalen van de 'organizational boundary' kunnen 2 varianten worden gekozen -  
 1. de aandelen methode (equity share approach)  
 2. de aansturingmethode (control approach).

In de documenten 'organisatie & grenzen' en 'omvang van het bedrijf' is juridische entiteit beschreven welke als boundary geldt voor het bepalen van de footprint van de KoningGroep. de behorende reductiedoelstellingen en ook naamvoering op het CO2 bewust certificaat.

Er zijn geen wijzigingen geweest in de organisatie.

**6. Directe en indirecte GHG-emissies**

In dit onderdeel worden de GHG emissies toegelicht. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de scope 1 en 2 emissies

## 6.1            Berekende GHG emissies

Aantal FTE : 40 excl inhuur

CO2 per FTE : 16,4 ton CO2

op basis van omzet

CO2 emissie scope 1    14,0

CO2 emissie scope 2    4,49

op basis van omzet	2015	2016	2017	2018	besparing 2018 t.o.v. 2015
CO2 scope 1&2	13,7	13,4	21,3	16,4	- 19,70 % absoluut 1,06% t.o.v. 1,18%

Voor 2017 is de CO2 beduidend toegenomen. Een en ander een gevolg van de inzet bij veel kleinere projecten.

Voor 2018 beginnen we wederom in een meer beheerste situatie te komen.

Deze tabellen worden jaarlijks rond de periode januari/februari worden geupdatet.

### **Scope 1**

In de footprint is onderscheid gemaakt in het gebruik van materieel en bedrijfsauto's. Het gebruik van lassen, klein materieel heeft geen significante invloed op de emissie, wordt feitelijk ook meegenomen in het totaal energie verbruik.

Verbruiken van kantoor worden naar rato verdeeld, naar best vermogen meer voor een goede beoordeling van mogelijke verbeteracties.

### **Scope 2**

Vliegverkeer vindt plaats. Onze activiteiten breidden steeds verder uit, naar een steeds groter gebied, wat met zich mee zal brengen dat te verwachten is dat emissie op basis van vliegverkeer zal toenemen.

### **Bedrijfs grootte**

De totale emissie bedraagt 656 Ton CO2, waarvan kantoor om en om en nabij 10% voor zijn rekening neemt, zijnde 65,6 Ton CO2 en de vestiging Drimmelen om en nabij 5% voor zijn rekening neemt zijnde 32,8.

De bijbehorende bedrijfs grootte volgens criteria § 4.2 van het handboek is 'klein bedrijf'.

## 6.2            Alternatieve brandstoffen

Er wordt geen gebruik gemaakt van alternatieve brandstoffen. De inzet van de windturbines op het industriepark draagt bij aan de kostprijs van onze energie.

De energie teruggewonnen uit de energie wordt teruggeleverd aan de energiemaatschappij die de deelnemers compenseert in hun bijdrage.

### **6.3 GHG verwijderingen**

Er heeft geen broeikasverwijdering of compensatie plaatsgevonden bij de KoningGroep in het basisjaar.

### **6.4 Uitzonderingen**

Er zijn geen noemenswaardige uitzonderingen te noemen op het GHG protocol.

### **6.5 Belangrijkste beïnvloeders**

Binnen de KoningGroep zijn er geen individuele personen dat deze een dermate invloed op de CO2 footprint hebben dat gedragsverandering gewenst zou kunnen zijn.

Grote beïnvloeders zijn wel opdrachten. Afhankelijk van het project van de opdracht kan een nieuwe opdracht zorgen voor significante veranderingen in onze CO2 footprint.

### **6.6 Toekomst**

De emissies zijn vastgesteld over het jaar 2015. Blijvend is de verwachting dat de CO2 uitstoot met 3% zal dalen. Hierbij wel de kanttekening dat dit in verhouding geplaatst wordt met een toenemende omzet en andere benadering van inzet bij de glaswerkzaamheden.

### **6.7 Significante veranderingen**

Grote veranderingen zijn zeker te verwachten. Wel is redelijkerwijs aan te nemen dat onze emissie in absolute getallen behoorlijk zal toenemen. Een en ander een gevolg van toenemende opdrachten.

## **7. Kwantificeringsmethoden**

Voor het kwantificeren van de CO2 uitstoot is er gebruik gemaakt van een standaard model voor het berekenen van CO2 uitstoot. Dit model is van toepassing voor de KoningGroep.

In dit model kunnen alle verbruiken worden ingevuld, waarna er volgens automatisch de CO2 uitstoot van het betreffende basisjaar (zo we willen periode) berekend wordt.

## **8. Emissiefactoren**

Voor de inventarisatie van de CO2 uitstoot van de KoningGroep over het jaar 2015 is gebruik gemaakt van de emissiefactoren volgens de CO2 prestatieladder versie 3.0. De emissiefactoren hierbij gebruikt zijn afgeleid van de website [www.co2emissiefactoren.nl](http://www.co2emissiefactoren.nl) en de nationale milieudatabase [www.milieudatabase.nl](http://www.milieudatabase.nl) t.b.v. afwijkende scope 3 emissies.

Alle gebruikte emissiefactoren zijn opgenomen in de CO2 footprint. Tevens zullen deze up

to date blijven bij eventuele veranderingen door geautomatiseerde koppelingen.

Er zijn geen 'removal factors' van toepassing.

## 9.            Onzekerheden

De weergegeven resultaten moeten worden gezien als de beste schatting mogelijk te maken van de werkelijke waarden. Nagenoeg alle gebruikte gegevens zijn op basis van facturen en/of werkelijk gemeten aantallen. De onzekerheidsmarge is hierdoor zeer gering.

## 10.          Rapportage volgens ISO 14064-1

Deze rapportage is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1 paragraaf 7.3. In het onderstaande tabel is een cross reference tabel opgenomen van de onderdelen uit de norm en de hoofdstukken in deze rapportage.

ISO 14064-1	GHG report content	Beschrijving	Hfdstk rapport
	A	reporting organization	2
	B	peron responsible	3
	C	reporting period	4
4.1	D	organizational boundaries	5.1
4.2.2	E	direct GHG emissions	5.2
4.2.2	F	combustion of biomass	5.3
4.2.2	G	GHG removals	5.4
4.3.11	H	exclusion of sources of sinks	5.1
4.2.3	I	indirect GHG emissions	3
5.3.1	J	base year	3
5.3.2	K	changes of recalculations	6
4.3.3	L	methodologies	6
4.3.3	M	changes of methodologies	7
4.3.5	N	emission or removal factors used	8
5.4	O	uncertainties	9
	P	statement in accordance with ISO 14064	10



Datum : 08-04-2019      rapportage CO2 prestatieladder v3

---

## **1.            Reductiedoelstellingen / maatregelen lijst**

In dit onderdeel worden de scope 1 & 2 reductie doelstellingen gepresenteerd. Voorafgaand is hieraan de CO2 footprint voor scope 1 & 2. De doelstellingen zijn opgesteld met goedkeuring van directie. De doelstellingen zijn onderverdeeld in korte termijn en lange termijn doelstellingen.

Scope 1 en 2 doelstelling:

De KoningGroep wenst een jaarlijkse CO2 reductie van 3% ten opzichte van het basisjaar.

## **2.            Subdoelstellingen 2018, tevens 2019**

Korte termijn

1. Voor 31 december 2018/2019 willen we weer 2% besparen op het brandstofverbruik

Maatregel

- beoordelen van de aan te kopen auto's

Actie door : Filip

Doelstelling gehaald

2. Voor 31 december 2019 willen we een sterke vereenvoudiging van het werken volgens de CO2 prestatieladder t.b.v. 2017

Maatregelen

- Deelname SKAO activiteiten
- Beoordelen van huidige CI benadering

Actie door : Ad

Doelstelling niet gehaald, redenen inzet t.b.v. verantwoordelijkheid afleggen n.a.v. brand.

3. Deelname en participatie ICOMIA

Maatregelen

lidmaatschap verder uitnutten, kennis brengen en halen

Actie door : Huub

Doelstelling behaald

Lange termijn

- Het plaatsen van zonnepanelen op de daken

Maatregelen

Deelname / lidmaatschap Brabants Zeeuwse Werkgeversvereniging

Einddatum onbekend ten gevolge van aantal deelnemers en mogelijke subsidie toewijzing.

Actie door : Huub / Hans / Ad

Doelstelling loopt.



## **1. Participatie**

Middels participatie aan keten en sector initiatieven tonen we welke investeringen we inzetten voor samenwerking en delen van kennis. Hier beschrijven we of verwijzen we naar de verschillende CO2 reductie initiatieven van de KoningGroep.

Inventarisatie sector- en keten initiatieven

Voor onze deelnamen in keten en sector initiatieven verwijzen we naar het document 'actieve deelname'.

## **Budget**

In tegenstelling tot voorgaande jaren is er geen budgetplan opgesteld. De ontwikkelingen en het moeizame proces van het afgelopen jaar heeft ertoe geleid dat we de keuze gemaakt hebben om af te ronden op N3 en tot instand houding van dit niveau. De administratie bewaakt de kosten en ingeval er noodzaak is tot het doen van aanvullende investeringen worden deze door de verantwoordelijke voorgelegd aan de directie alvorens deze worden uitgevoerd.